



Słupsk, dn. 22.01.2018 r.

D.0133.02.2018

adres e-mail:

### **Odpowiedź na wniosek o udostępnienie informacji publicznej.**

W oparciu o ustawę z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764, z późn. zm.), w odpowiedzi na Pana wniosek z dnia 8 stycznia 2018 r. udzielamy informacji w poniższej sprawie:

1. Ile osób zatrudniono w Bibliotece w okresie od 1 stycznia 2017 roku do dnia 8 stycznia 2018 roku w wyniku naborów zewnętrznych?

5 osób

2. Na jakie stanowiska przeprowadzono w powyższym okresie nabory zewnętrzne?

Stanowiska sprzątaczkki, młodszego bibliotekarza oraz bibliotekarza

3. Ile ofert od zainteresowanych zatrudnieniem w bibliotece wpływało na poszczególne nabory?

Nabór na stanowisko sprzątaczkki (czerwiec 2017) – 4 oferty

Nabór na stanowisko młodszego bibliotekarza (kwiecień 2017) – 7 ofert

Nabór na stanowisko sprzątaczkki (grudzień 2017) – 12 ofert

Nabór na stanowisko młodszego bibliotekarza lub bibliotekarza (grudzień 2017) – 6 ofert

4. W jaki sposób Biblioteka informowała (prasa, informacja na stronach www biblioteki/Urzędu Miejskiego, Powiatowy Urząd Pracy itp.) o prowadzonych naborach na poszczególne stanowiska? Jeśli takich informacji nie było, to w jaki sposób docierano do zatrudnianych osób?

Nabór na stanowisko sprzątaczkki (czerwiec 2017) – informacja na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy

Nabór na stanowisko młodszego bibliotekarza (kwiecień 2017) – informacja na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy

Nabór na stanowisko sprzątaczkki (grudzień 2017) – informacja na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiej Biblioteki Publicznej w Słupsku



Nabór na stanowisko młodszego bibliotekarza lub bibliotekarza (grudzień 2017) – informacja na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiej Biblioteki Publicznej w Słupsku

5. W jaki sposób Biblioteka wypełniła obowiązek wynikający z **Art. 94<sup>2</sup>** Kodeksu Pracy ("Pracodawca jest obowiązany informować pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy o możliwości zatrudnienia w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy, a pracowników zatrudnionych na czas określony – o wolnych miejscach pracy")?

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do dnia 8 stycznia 2018 roku przyjęto zasadę, iż informację o naborach na wolne stanowiska pracy przekazywano ustnie zatrudnionym pracownikom oraz kierownikom działów.

6. Z iloma osobami zakończono stosunek pracy w okresie od 1 stycznia 2017r. do dnia 8 stycznia 2018r.?

W okresie od 1 stycznia 2017r. do dnia 8 stycznia 2018r. zakończono stosunek pracy z 9 osobami.

7. Z jakich przyczyn ustał stosunek pracy z osobami, o których mowa w punkcie 7?

Stosunek pracy z pracownikami w ww. okresie ustał z następujących przyczyn:

- rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron,
- rozwiązanie umowy o pracę z upływem okresu na który została zawarta umowa,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika.

8. Czy podczas zwolnienia lekarskiego Dyrektor Biblioteki świadczyła jakąkolwiek pracę w kierowanej instytucji (np. zawieranie lub rozwiązywanie umów o pracę, przyznanie premii lub nagród rocznych, podpisywanie innych dokumentów - jeśli tak, to jakich)? Jeśli doszło do świadczenia pracy - to na jakiej podstawie?

W okresie przebywania Dyrektor Biblioteki na zwolnieniu lekarskim były wykonywane tylko czynności niezbędne do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania biblioteki i zapewnienia toku pracy.

Z-CA DYREKTORA  
*Stawomir Zabicki*